

La CISAL ASSOVOLO dice NO all'accordo del 4 Marzo 2011

La CISAL ASSOVOLO valuta negativamente l'accordo raggiunto tra Alitalia e le sigle sindacali CGIL CISL UIL e UGL che ancora una volta sono firmatarie di un nulla di ben 21 pagine. Diciamo NO ad un accordo pieno di insidie per i Lavoratori di Alitalia C.A.I., per i CIGS e per i Lavoratori a CTD.

L'apertura al Part Time, da molti tanto invocato fino a raggiungere 650 richieste, non da certezze per quanto riguarda la parte retributiva e l'eventuale successivo rientro al Full Time. Per il PNT è stata allegata una tabella con le ore di volo riparametrate in relazione all'attività prestata. Per il PNC non è stata allegata alcuna specifica. La CISAL ASSOVOLO pertanto ha richiesto l'applicazione della stessa tabella in vigore per la Solidarietà Espansiva e invita gli AA/VV a **non accettare il Part Time** fino a quando quest'aspetto molto importante non sarà chiarito e scritto nero su bianco.

L'apertura alla CIGS minima di 12 mesi e massima di 48 mesi non da certezza di carattere retributivo e di successivo rientro a lavoro, e qual'ora ci fosse il rientro al lavoro non è specificato nulla riguardo la base operativa e la nuova qualifica. La CISAL ASSOVOLO pertanto invita gli AA/VV a **non fare richiesta di CIGS** poiché non ci sono tutele e non vi è certezza di un futuro raggiungimento della pensione. L'accordo prevede inoltre soltanto 160 rientri discriminatori al Lavoro per i colleghi in CIGS che verranno assunti a Tempo Indeterminato Part Time e nelle Basi periferiche. Oltre il danno la beffa per dei colleghi con più di 20 anni di lavoro alle spalle! Che vergogna!

L'apertura ad una futura ed eventuale assunzione dei CTD ma per il momento si eleva da 36 mesi a 44 mesi il periodo di successione dei contratti a tempo determinato a Lavoratori che sono in Alitalia dal lontano 2000 e che ad oggi avrebbero diritto un'anzianità lavorativa di ben 11 anni. Un'altra vera vergogna!

L'accordo prevede tra l'altro una eventuale assunzione subordinata ad una previa rinuncia ad eventuali contenziosi inerenti la legittimità dei contratti **illegittimi** e a qualsivoglia pretesa inerente il diritto all'assunzione a tempo indeterminato. Invitiamo pertanto gli AA/VV CTD ad **aprire eventuali contenziosi** per poter poi raggiungere il diritto all'assunzione!

Pertanto la CISAL ASSOVOLO ha istituito l'Osservatorio Nazionale Contenzioso a cui tutti i CTD possono rivolgersi senza sottoscrivere alcuna delega sindacale. La rinuncia del personale interessato, nelle forme dell'art. 410 e 411 cpc (conciliazione presso la Direzione Provinciale del Lavoro e conciliazione in Sede Sindacale) deve prevedere l'immediata assunzione a Tempo Indeterminato.

L'accordo non prevede:

- Le elezioni e la nomina delle RSU come da Contratto di Lavoro
- Le elezioni e la nomina degli RLS come da Dlgs. 81/2008
- La valutazione dello Stress da Lavoro Correlato come da circolare Ministero Lavoro
- La condivisione del nuovo Sistema di Valutazione delle Risorse e degli AA/VV
- La condivisione delle tutele di Legge sulla Maternità, Paternità e Legge 104
- La condivisione del sistema di assegnazione dei Riposi e delle Ferie
- Lo sviluppo e la tutela professionale degli AA/VV Senior.

Questo accordo e tutte le problematiche ancora non risolte fanno soltanto accrescere il malumore tra Assistenti di Volo che dovrà essere valutato attentamente con approfondimenti tecnici sulle diverse Categorie di Lavoratori con la realizzazione e la stesura del documento sullo Stress da Lavoro Correlato che è stato attualmente valutato dai Nostri RLS come livello di **RISCHIO ALTO** ed è quindi necessario procedere ad una valutazione soggettiva dello stress-lavoro correlato al fine di apportare dei miglioramenti controllandone l'efficacia attraverso un monitoraggio continuo. Questo livello di monitoraggio dovrà prevedere un'analisi periodica degli indicatori oggettivi e degli indicatori di salute attraverso la verifica con il medico competente designato ed il livello di attuazione delle misure di prevenzione identificate per la riduzione del rischio.

Pertanto la CISAL ASSOVOLO valutando negativamente l'operato dei Rappresentanti Sindacali appartenenti alla CGIL CISL UIL e UGL invita tutti gli Assistenti di Volo a richiedere con forza l'elezione delle RSU e degli RLS per affrontare il rinnovo del Contratto di Lavoro in scadenza il prossimo 31/12/2011 sottoscrivendo la richiesta per le procedure di Elezione delle RSU e dando forza ai Sindacati che Tutelano veramente la Categoria Professionale degli Assistenti di Volo.