

Ancora un accordo violato da Alitalia C.A.I. con il benessere di CGIL CISL UIL UGL

La CISAL ASSOVOLO aveva già valutato negativamente l'accordo raggiunto tra Alitalia e le sigle sindacali CGIL CISL UIL e UGL in data 4 marzo 2011. L'accordo non dava alcuna certezza sull'applicazione e la giusta regolamentazione del Part Time, la CIGS volontaria non dava certezze né di carattere retributivo per chi faceva tale scelta e né la relativa assunzione concordata di 160 AA/VV ancora in CIGS nella vecchia Alitalia, gli AA/VV CTD non avevano alcuna certezza di assunzione a tempo indeterminato e né di continuazione del rapporto di lavoro a tempo determinato. Infatti sono passati più di tre mesi dalla sottoscrizione dell'accordo e siamo a constatare:

- l'accettazione del Part Time e i relativi trasferimenti vanno molto a rilento non rispettando l'accordo raggiunto creando difficoltà nell'assegnazione delle ferie estive e altre richieste. Oltretutto veniamo a scoprire delle criticità della contribuzione INPS. La CISAL ASSOVOLO è intervenuta diffidando l'Azienda ad applicare le norme in vigore;
- Il programma di CIGS volontaria non ha prodotto l'assunzione delle risorse concordate ancora in CIGS nella vecchia Alitalia. Oltretutto veniamo a conoscenza che a partire dalle competenze de corrente mese di Giugno 2011 Alitalia C.A.I. non anticiperà più ai Dipendenti collocati in CIGS l'indennità integrativa a carico del Fondo Speciale del Trasporto Aereo che sarà liquidata dall'INPS entro il 20 del mese successivo. La comunicazione che verrà inviata in data 24 Giugno 2011 è allegata sul retro del presente volantino. La CISAL ASSOVOLO ha diffidato l'Azienda nel procedere in tal senso violando gli accordi sottoscritti con i Lavoratori in CIGS volontaria;
- Gli AA/VV CTD anziani sono stati ulteriormente discriminati nelle ultime chiamate a Tempo Determinato poiché l'Azienda ha provveduto ad assumere personale più giovane senza rispettare alcuna lista di anzianità. Oltretutto veniamo a conoscenza dell'intenzione di "mettere a terra" dal prossimo winter plan alcuni MD80 e tutta la flotta B767 azzerando tutte le prospettive di assunzione al personale CTD e non solo.

In data odierna la CGIL CISL UIL UGL si sono incontrate con la Società Alitalia C.A.I. firmando l'ennesimo accordo che rappresenta il benessere a tutte le violazioni in atto e il benessere alla non corretta applicazione di quanto concordato lo scorso 4 marzo 2011.

Oggetto: pagamento indennità integrativa CIGS a carico del Fondo Speciale del Trasporto Aereo.

Si informano i dipendenti collocati in CIGS che, a partire dalle competenze di Giugno 2011, l'indennità integrativa a carico del Fondo Speciale del Trasporto Aereo, sarà direttamente liquidata dall'INPS, entro il 20 del mese successivo.

Con le correnti buste paga sarà mensilmente anticipata dall'azienda, l'integrazione salariale (pari a circa €.1.020 lordi), riferita alla prestazione principale.

Fiumicino, 24/06/2011

Amministrazione del Personale